

보도시점 2026. 9. 30.(수) 14:30 (2026. 10. 1.(목) 조간)

“지역을 잇다, 중장년을 키우다” 2026년 중장년 고용강조주간 기념식 개최

- 중장년 고용 우수 개인 5명, 기업 12개소 시상 및 사례 발표 -

고용노동부(장관 김영훈)와 노사발전재단(사무총장 박종필)은 9월 30일(수) 14시 30분 서울 CCMM빌딩 루나미엘레 그랜드홀에서 「지역을 잇다, 중장년을 키우다」를 주제로 제21회 중장년고용 강조주간(9월 28일~10월 2일) 기념식을 개최했다.

이번 기념식에서는 「다시 시작하는 중장년 우수사례 공모전」, 「재취업 지원서비스 제도 운영 우수사례」에 선정된 중장년 5명, 기업 12개소에 시상이 이루어졌다.

이날 고용노동부 장관상을 받은 최명철 씨(48세, ㈜선린 근무)는 코로나19로 인하여 10여년간 운영하던 식당을 폐업하고 재취업을 준비하던 중, 중장년 내일센터의 경력개발상담을 통해 새로운 경력을 준비하게 되었다. 이후 중장년 내일센터의 ‘반도체 단기직무교육’(4일) 및 한국폴리텍대학 반도체융합캠퍼스의 중장년 반도체 특화 과정(4주)에 참여하여 현재 반도체 엔지니어로 근무하고 있다.

신정숙 씨(54세, 사회적협동조합맑음과맑음지사 근무)의 경우, 금융권에 근무하였으나 IMF 금융위기로 경력 단절을 겪고 사서·바리스타 등 다양한 업무 도전 끝에 중장년 일경험(경력지원제)을 통해 가장 잘할 수 있는 사무회계 업무로 재취업에 성공했다.

또한, ㈜해양공사(화물포장·검수, 부산 중구)는 부산지역 검수기업들과 함께 채용 전 구직자들이 항만검수업무를 충분히 이해할 수 있도록 교육과정 설계에 중점을 기울였다. 특히, 부산고용센터 등 유관기관과 협업하여 현장 견학, 직무설명회 등에 적극적으로 참여하여 우수 인재를 채용한 점이 돋보였다.

서울특별시마을버스운송사업조합과 (재)신안교통재단의 경우 중장년 일경험(경력지원제)을 적극 활용하여 교육·숙련이 중요한 운송 직무에서 현장 실무 경험을 쌓은 중장년 인재를 양성하였다.

한편, 재취업지원서비스 우수사례로 선정된 (의)백송의료재단 굿모닝병원은 협력기업과 원·하청 노동자가 함께 참여하는 상생형 재취업지원서비스 운영 모델을 만들었다. 양사가 참여하는 ‘경력개발지원위원회’를 설치해 매월 회의를 열고, 협력업체 노동자도 서비스 대상에 포함하는 것을 운영 지침에 명시했다. 특히 교육 참여시간 전부를 유급 근로시간으로 인정하는 등 원·하청 노동자의 참여를 보장하였다.

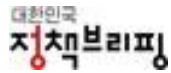
한국콜마주식회사의 경우, 취업규칙을 개정하여 재취업지원서비스를 기업 차원의 주요 제도로 운영될 수 있는 기반을 구축하였다. 또한 세종·부천 등 전국 사업장 노동자의 근무일정과 이동시간을 고려하여 교육 일정을 조정하는 등 노력을 기울였다.

기념식에 참석한 김영훈 고용노동부 장관은 “중장년 고용은 더 이상 선택이 아닌 필수이며, 지역사회와 중장년이 함께 성장하는 길을 찾아야 한다”라고 강조하며, “AI 기반 경력설계, 장려금, 폴리텍 중장년 특화훈련·중장년 일경험을 강화하고, 재취업지원서비스 컨설팅, 교육과정 등을 지원하며, 고용센터 Case Manager 통한 통합 서비스를 제공할 것”이라고 밝혔다.

한편, 박종필 노사발전재단 사무총장은 “재직 단계부터 경력을 주기적으로 점검하고 미래를 준비하는 경력개발 지원을 강화하는 한편, 재취업지원서비스가 기업 현장에 안착할 수 있도록 중견·중소기업까지 기업컨설팅을 확대 지원하겠다”라고 밝혔다.

- 붙임 1. 「2026 중장년고용 강조주간」 기념식 개요
2. 장관 축사
3. 중장년 고용·재취업 등 우수사례 요약

담당 부서	통합고용정책국 고령사회인력정책과	책임자	과 장	엄대섭 (044-202-7454)
		담당자	사무관 주무관	양선재 (044-202-7514) 김병엽 (044-202-7465)
산하기관	노사발전재단 중장년고용전략본부 경력개발지원팀	책임자	본부장	김영수 (02-6021-1004)
		담당자	팀 장 선임컨설턴트	김경희 (02-6021-1150) 차혜진 (02-6021-1151)



□ 행사 개요

- (일시) 2026. 9. 30.(수) 14:30
- (장소) 서울 CCMM빌딩 12층 루나미엘레 그랜드홀(서울 영등포구 여의공원로 101)
- (주제) 『지역을 잇다, 중장년을 키우다』
- (참석 대상) 고용노동부, 노사발전재단, 수상자·가족 등
 - (주요인사) 장관, 노사발전재단 사무총장 등
 - (수상자) 중장년 고용 우수사례 개인·기업 및 재취업지원서비스 우수사례 기업 (개인 5명, 우수기업 12개소 대표 등)
- (주요 프로그램) 포상, 개회사·축사, 우수사례 발표 등

□ 세부 프로그램(안)

※ 행사 전체 공개

순서	시간		주요 내용
개회식	14:30~14:43	13'	국민의례 개회사 - 사무총장 축사 - 장관
오프닝 영상	14:43~14:45	02'	우수사례 등 영상
시상 및 기념 촬영	14:45~15:10	25'	장관상 시상 - 장관
수상소감 및 사례발표	15:10~15:25	15'	기업 2개사, 개인 1명
축하공연	15:25~15:30	05'	퓨전국악 문화포럼 나니레 (사회적 기업)

* 실제 발언과 다를 수 있음

안녕하십니까. 고용노동부 장관 김영훈입니다.

올해 스물한 번째 「증장년고용 강조주간」을 맞이하여
「다시 시작하는 증장년 우수사례 공모전」 및
「재취업지원서비스 제도 운영」 우수사례로 선정되신
증장년과 기업 관계자 여러분,
진심으로 축하드립니다.

우리 시대의 증장년은
삐삐에서 스마트폰을 거쳐 AI까지,
엄청난 변화 속에서
역사상 가장 치열하게 살아온
세대인 것 같습니다.

우리는 이제 초고령사회와 인구절벽을 마주했고,
증장년 고용은 더 이상 선택이 아닌 필수가 되었습니다.
이제는 ‘증장년 고용’ 보다는 ‘증장년 성장’의 관점에서
지역사회와 증장년이 함께 길을 찾아야 할 때입니다.

올해 수상자 분들의 사연을 보니,
지역사회에서 다시 활기차게 뛰고 계시는
중장년과 기업의 모습이
눈앞에 그려지는 듯합니다.

최명철님은
10년간 운영하시던 식당을 뒤로 하고,
중장년 특화훈련을 통해
반도체 기술자로 새로운 인생을 시작하셨습니다.

신정숙님은
금융권에 종사하셨던 경력에,
일경험·자격증 취득을 더 해
사회적협동조합 사무회계직으로 재취업하셔서
역량을 한껏 발휘하고 계십니다.

(주)해양공사,
서울특별시마을버스운송사업조합,
(재)신안교통재단 등은
지역사회와 협력하여
중장년 고용의 해법을 찾아주셨습니다.

정부도 여러분의 노력이 헛되지 않도록
함께 노력하겠습니다.

중장년분들이 지역사회에 기여하며
더 활기찬 생애를 보낼 수 있도록,
건강검진과 같은 ‘조기경력설계’를 강화하겠습니다.

「나만의 AI 고용센터」를 통해
중장년이 쌓아온 수많은 경력에 맞는
AI 기반의 경력설계를 지원하겠습니다.

어려운 여건에서도
중장년에게 계속 일할 여건을 마련한
기업에게 장려금을,
일손 부족 일자리에 취업한
중장년에게는 더 많은 인센티브를
제공하겠습니다.

또한, 퇴직 후 지역별 특화산업 일자리에
빠르게 재취업하실 수 있도록
‘폴리텍 중장년 특화훈련’, ‘중장년 일경험’ 등
업스킬링·리스킬링할 수 있는 기회를 늘리겠습니다.

중장년 노동자에 대한
기업의 재취업지원서비스가 확대될 수 있도록
전국 중장년내일센터를 통해
교육과정, 컨설팅 등으로 뒷받침하겠습니다.

고용센터가 중장년 여러분의
튼튼한 동반자가 되겠습니다.

Case Manager, 즉 전담자 한 명이
심층 상담부터 취업, 경력개발을 통합적으로
지원함으로써
여러분의 일자리를 책임지겠습니다.

그토록 치열했던 인생의 전반전을 뒤로하고
후반전을 준비하고 계신 중장년 여러분,

낯선 기술과 새로운 도전이
우리를 기다리고 있을지도 모릅니다.
하지만 우리가 쌓아온 경험과 능력은
결국 우리가 다시 성장할 수 있는
디딤돌이 되리라 확신합니다.

오늘 이 자리가
지역을 잇고, 중장년을 키우는
멋진 계기가 되길 바랍니다.

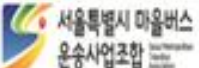
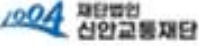
다시 한번,
수상의 영광을 안으신
모든 중장년과 기업 관계자 여러분께
축하 말씀드립니다. 감사합니다.

붙임 3

중장년 고용·재취업 등 우수사례 요약

□ 중장년 고용 우수사례

○ 고용노동부 장관상 수상자 및 기업(개인 2명, 기업 3개사)

개 인	 ◆최명철 님 (48세, (주)선린)	- 요식업 10여년·코로나19로 폐업 후 재취업 준비 - 경기중장년내일센터의 경력개발 3단계 상담을 통해 역량·성향·강점을 체계적으로 분석하고 경력 목표와 실행 전략 수립 - 중장년내일센터 직무교육 및 한국폴리텍대학 중장년 특화훈련 거쳐 반도체 진공밸브 오버홀 엔지니어 취업
	 ◆신정숙 님 (54세, 사회적협동조합 사람과사람 맑음지사)	- 은행원 등 금융업계 10여년, IMF 위기로 경력 단절 - 육아 및 사서·강사·바리스타 등 다양한 직무 경험했으나, - 사무행정·회계 경력을 이어나가기 위해 대구 중장년내일센터를 통해 중장년 경력지원제(일경험) 참여 - 사무업무 3개월 일경험 및 전산회계 자격증 취득, 동 기업 취업
기 업	 ◆(주)해양공사 (화물포장·검수, 부산 중구)	- 부산지역 중장년고용네트워크에 참여하여 부산고용센터·부산 중장년내일센터와 우수 인재 채용 - 부산지역 검수기업들과도 협업하여 개별 기업이 단독으로 하기 어려운 교육과정 설계, 강사 지원, 현장견학, 직무설명회 등에 적극적으로 참여하여 단순 구인이 아니라 인재 채용의 주체로서 역할
	 ◆서울특별시 마을버스 운송사업조합 (사업자단체, 서울 영등포구)	- 마을버스 운수종사자 인력난을 해소하기 위해 서울지방고용노동청 및 노사발전재단과 협력하여 중장년 경력지원제(일경험) 적극 도입 * ('25년) 6개 운수사·중장년 10명 채용 → ('26년) 14개 운수사·중장년 20명 채용 - 중장년 신규 채용시 양질의 일자리 경험 및 교육 기회 제공, 현장 경력 기사 멘토 지정하여 원활한 소통 제고
	 ◆(재)산안교통재단 (내항여객운송업, 전남광주 신안군)	- 광주 중장년내일센터와 협업하여 여객선 부원선원 양성과정 등 직무교육을 개설하여 우수 중장년 채용에 중점 - 중장년 경력지원제(일경험)로 직무교육 수료자에 실무 경험 제공

○ 노사발전재단 사무총장상 수상자 및 기업(개인 3명, 기업 2개사)

				
◆ 조종래 님 (55세, 인테리어 자영업 폐업 후 시설관리직 취업)	◆ 이철원 님 (54세, 권고사직 후 한국한센복지협회 일반직 재취업)	◆ 엄성환 님 (49세, 뇌경색 치료 후 화물운송·물류업 재취업)	◆ 와이즈 와이어즈(주) (SW개발·공급, 서울 성동구)	◆ 인천광역시 서해구 시설관리공단 (종합시설운영, 인천 서해구)
개인			기업	

□ 재취업지원서비스 제도운영 우수기업 [장관상 수상기업 2개사]

기업	 굿모닝병원 ◆ 의료법인 백송의료재단 굿모닝병원 (보건업 경기 평택시)	- 백송의료재단 굿모닝병원은 30개 진료과에 의사직, 간호직, 진료지원직(의료기사), 행정직, 검진관리직, 기능·기술직(미화, 린넨, 조리, 이송, 간호보조)등 다양한 직종이 분포하고 있는 종합병원 - 병원 운영의 밑바탕이 되는 현장 지원인력까지 포용하는 사회적 책무를 실현하고자 협력기업인 (주)한국에스웨이(주차관리 서비스)와 원·하청 상생형 재취업지원서비스 운영모델 도입 - 양사가 참여하는 경력개발지원위원회 설치하고, 협력업체 노동자도 서비스 대상으로 포함 - 교육 참여시간 전부를 유급 근로시간으로 인정하고, 노사합의로 근무일을 조정해 조리·미화·주차 관리 등 현장직 노동자의 업무 공백 부담을 덜어줌으로써 원·하청 노동자의 참여권을 실질적으로 보장
	 Kolmar ◆ 한국콜마 주식회사 (화장품제조업 세종 전의면)	- 국내 화장품 업계 최초의 ODM(Original Design Manufacturing) 기업으로, 재취업지원서비스 의무를 단순히 이행하는데 그치지 않고 재직 중부터 체계적으로 생애진로 설계할 수 있는 지원체계 마련 - 인재개발팀을 전담 부서로 지정하고 취업규칙 개정으로 재취업지원서비스 제도적 근거를 마련했으며, 지속 가능한 사내 경력지원 체계로 정착 - 8시간 교육에 취업알선 상담을 결합하고, 퇴직 이후 실생활에 활용 가능한 실습 중심 교육 강화 - 세종·부천 등 전국 사업장 노동자들의 이동 및 근무 여건을 고려하여 교육 일정 조정